

## 广东农垦2017年重点工作推进情况反馈表

时间：2017年9月

序号	督办工作任务	任务时限	省农垦集团公司牵头部门	集团公司牵头领导	牵头处室及负责人	协办处室及负责人	承办单位及负责人	进展情况	存在问题及原因	下一步措施及建议
1	加强股份制改造的团队建设、运作机制、人才配备和激励机制的研究和实践探索。进一步夯实广垦剑麻、广垦糖业的股份制改造工作。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	发展计划处	黄香武	发展计划处李淑琴	企管处黄存贵 人事处许翠云	剑麻集团王兴全 广垦糖业王亚彪	(1)剑麻公司：①股份制改造已经完成，并成立了“三会”。②推行了党建标准化管理，坚持绩效考核、按效计酬、有奖有罚，人才按照“竞争上岗，择优录用”，抓好生产、安全生产，修订了财务管理规定，理顺公司内部财务关系，建立了更有效的财务监督机制。 (2)广垦糖业：①华丰、调丰糖厂分立工作按计划推进，物资移交、人员移交已完成，财务相关资料已整理好，待局财务处审定通过。②调丰公司营业执照9月18日已办结，华丰公司的正在受理中。	广垦糖业：华丰公司债权债务确认工作未完成。	(1)剑麻公司：年末对相关经营方案进行完善，对存在问题进行整改。 (2)广垦糖业：①加快完成新公司工商注册工作；②争取10月30日前完成生产许可证的变更工作；③按照现代企业制度要求，建立健全协调运转、有效制衡的公司法人治理结构。
2	开展甘蔗、剑麻产业种植基地与产业集团管理模式改革，进一步完善产业集团、农场、职工间资产、投入、管理和利益分配关系。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	经营管理处	郑平	企管处黄存贵	财务处陈秉衡 生产科技处郑学文	广垦糖业王亚彪 剑麻集团王兴全 相关单位负责人	(1)甘蔗产业方面，广垦糖业集团已与各甘蔗农场和农工商学院对接，3月底完成与农工商学院共建5000亩、与各甘蔗农场共建1万亩甘蔗高新技术示范基地的建设任务。此外，广垦农机公司已并入广垦糖业集团，专门从事甘蔗种植及机械化服务。(2)剑麻产业方面，剑麻种植农场与剑麻集团对接工作已全面布局，正逐步推开，揭阳更新种植剑麻约200亩。	剑麻投入大，风险较高，种植积极性不高。	积极推动剑麻产业种植基地与剑麻集团管理模式改革。考虑到剑麻抚管及农场土地等因素，经研究，剑麻集团不再种植剑麻，均由农场种植。
3	积极发展多种形式的适度规模经营，培育适度规模的新型经营主体。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	研究室	郑平	企管处黄存贵	生产科技处郑学文	相关单位负责人	(1)垦区甘蔗适度规模种植稳步推进，种植100-500亩的经营主体共837个，种植500-1000亩的经营主体共36个，种植1000亩以上的经营主体共2个，规模化种植总面积达170144亩。2016年完成甘蔗机械化种管面积9.27万亩，机械化砍蔗1.33万亩。(2)积极探索“大农场控股、经营班子持股、带动职工参股”、“主动与产业集团对接，生产基地+产业龙头”、“通过垦地合作共建模式，引入民营合作伙伴”等模拟股份制、模拟公司制农业经营新模式，垦区规模化新型经营主体共75个。(3)印发了《关于创新农业经营体制提升农场经营能力的意见》，推动集团公司的顶层设计和基层农场的主动尝试结合起来，形成“上下联动”，组建多种形式的股份制联合体，带动农场做强经营职能和增加职工收入。	集中连片适合规模化经营的用地受限，甘蔗全程机械化服务能力仍有待提高，培育适度规模化经营主体的措施力度有待加强。	(1)做好2017年1.5万亩高标准农田实施工作，统筹安排和使用好大水、小水等项目资金，确保80%以上资金放在主导产业改土、改水上，完善主导产业农业基础设施建设。(2)加快广垦糖业甘蔗种植全程服务体系能力建设，包括甘蔗优良种苗繁育、农机装备配套、农业生产资料供给配送等能力建设。(3)抓好《关于创新农业经营体制提升农场经营能力的意见》的落实，鼓励各农场以生产队为基础，组建多种模式的股份制联合体，通过能人（职业经理人）带动，不断做强农场经营职能和做大经营性收入，带动职工提升经营能力和增加收入。

序号	督办工作任务	任务时限	省农垦集团公司牵头部门	集团公司牵头领导	牵头处室及负责人	协办处室及负责人	承办单位及负责人	进展情况	存在问题及原因	下一步措施及建议
4	推进生态胶园、割制改革和发展林下经济，力争将吨胶直接生产成本控制在万元以内。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	科技生产处	黄香武	生产科技处郑学文	企管处黄存贵	相关单位负责人	<p>(1)推进橡胶中小苗生态胶园建设工作，抚管规模向人均抚管岗位200亩标准靠拢，北部农场因地制宜加大胶园种植绿肥力度，南部农场推进胶园间种短期作物，以提高生态覆盖程度，将4年植龄以下每亩均抚管成本控制在231元以内，5年植龄以上每亩均抚管成本控制在150元以内。(2)开割树在做好“两病”防治工作基础上，已保证了按时开割，加大了5~7天一刀割制试验示范力度。全垦区5-7天一刀割制树14.1万株，占开割树23.5%；启动了电动胶刀试验工作。(3)各橡胶单位积极鼓励职工发展林下经济作物增加收入，南部农场主要发展橡胶行间种植菠萝和甘蔗，北部农场因地制宜加大力度应用本地资源发展绿肥和豆类作物种植。垦区发展林下经济累计1.9万亩。(4)严控割胶综合成本，全垦区已实施灾后复割59.9万株，总产干胶474吨。吨胶直接生产成本控制尽力向每吨1万元靠拢，南华和五一农场成本控制相对较好，丰收和友好农场成本较高。</p>	<p>(1)原有的山毛豆等作物存活率不高，难以形成良好的生态活覆盖，而葛藤生长量过大，抚管用工成本高。</p> <p>(2)垦区现存开割树中不耐刺激的海垦系列较多以及灾后复割树势较弱，对推广强刺激的低频割制有一定影响。</p> <p>(3)垦区胶林相对分散，林下经济未形成产业，经济效益有待提高。</p> <p>(4)自从2014年超强台风袭击后，南部场经复管后开割树尚存亩均株数为15株左右，有的树位亩均可割不足10株，株间距较大，这给割胶带来不便，无形之中增加了割胶成本。另一方面，因大部分农场是第一次复割，且胶树势弱的较多，产胶能力相对较低。</p>	<p>(1)做好本地绿肥资源筛选收集、种植示范和推广工作，积极推进生态胶园建设。</p> <p>(2)继续加强新割制试验示范和技术指导培训工作。</p> <p>(3)加大宣传力度，跟踪调研寻求应对办法，做好总结提高工作，继续发展好林下经济。</p> <p>(4)继续加大5-7天一刀新割制试验示范力度，降低割胶用工成本。</p>
5	推进甘蔗品种选育、全程机械化和糖厂技改的集成配套，力争突破膜法制糖的规模化生产技术。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	科技生产处	黄香武	生产科技处郑学文		广垦糖业王亚彪 科研所刘建荣 相关单位负责人	<p>(1)已引进甘蔗新品种（系）共计8个，正在垦区进行试种。(2)农机公司已去年新购置大型甘蔗收获机4台，相关配套农具已上报准备购置，今年新购置无人机两台，现有无人机共3台，举行无人机喷药现场会1次、无人机培训班1期。此外广垦农机公司新招大学本科毕业生5名，不断加强农机队伍建设，提高农机服务能。(3)糖厂已于7月陆续开始年度检修技改工作，目前完成整体进度约25%。(4)膜法制糖项目已联系轻工业南宁设计院完成设备平面布置图和钢结构平台布置图，目前开展建筑结构设计及施工图设计；设计院已提供设备清单，现正在开展设备询价工作；项目研发小组组建工作正在推进；环境整治工作已启动；蔗渣场搬迁相关工作已启动。</p>	<p>(1)由于垦区三大蔗区在气候、地理位置等存在差异，新品种在三大蔗区的区域适应性表现有待继续观察。</p> <p>(2)农机装备和配套机具仍需进一步完善；农机队伍素质仍不高且不平衡；生产资料配送能力仍需提高完善；糖厂对机收甘蔗处理能力仍不强。</p>	<p>(1)加强对新引进高产、高糖、高抗新品种的区域适应性试验，力争尽快筛选出适合垦区种植的良好品种。</p> <p>(2)继续加强农机购置补贴申请，进一步完善农机装备和配套；加强农机队伍培训建设，提高农机队伍服务创新能力；加强生产资料供给配送能力建设；继续加强机收甘蔗处理能力。</p> <p>(3)抓紧年度检修技改工作，争取11月中旬具备开机条件。</p> <p>(4)加快完成膜法制糖项目膜法制糖项目建筑结构设计及施工图设计；做好车间厂房改造等土建工作；推进项目设备招投标和采购进场工作；推进环境整治工作；加快蔗渣场搬迁工作。</p>

序号	督办工作任务	任务时限	省农垦集团公司牵头部门	集团公司牵头领导	牵头处室及负责人	协办处室及负责人	承办单位及负责人	进展情况	存在问题及原因	下一步措施及建议
6	加快恢复剑麻种植基地，争取补齐下游精深加工短板。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	科技生产处	黄香武	生产科技处郑学文		剑麻集团王兴全 相关单位负责人	(1)计划种植7600亩，培育抗性疏植苗200万株。目前已种植5613亩，完成73.9%；已培育抗性疏植苗141.2万株，完成70.6%。 (2)为补齐短板，剑麻公司筹建2万吨剑麻制品生产线项目（一期），现已完成初步设计，并取得建设规划许可证。	(1)部分农场剑麻抚管投入不足，剑麻生长不理想。 (2)近年因受风灾损失较大和主产市价低影响收入，农场和职工经济困难，发展剑麻资金投入成为瓶颈。 (3)2万吨剑麻制品生产线项目设计完成时间较长，影响进度。	(1)抓实做细麻园田管工作，有效控制主要病虫害发生危害，做好标准化种植示范与推广。 (2)推进剑麻经营体制改革，多方筹资解决投入不足问题。 (3)加强项目各环节管理，使项目尽早开工。
7	推进小贷公司与产业集团的信息化平台建设，拓展全产业链环节中的资金支撑业务。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	办公室 (信息中心)	宫玉林	办公室喻天宏	财务处陈秉衡	广垦糖业王亚彪 剑麻集团王兴全	组织开展融资需求调研，深入产业集团、深入垦区农场，全面了解垦区需求实际。建好金融服务站，选好联络员，做好日常服务。依托垦区农场和各产业公司，建设好金融服务站，实现挂牌运营，为垦区企业和广大职工群众谋划创业致富、提供全面实用的金融信息咨询和金融支持。	垦区产业集团供应链业务宣传和拓展需进一步加强。	筹备组织召开产融结合对接会，与垦区各产业集团沟通交流业务合作切入点，主动对接，主动服务。
8	完善湛江农垦农业公园建设，申报国家级农业庄园。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	发展计划处	黄香武	发展计划处李淑琴		广前公司岑业忠 鼎先公司吴阁玮	(1)湛江市农业局于2017年3月23日已安排专家组到现场考察、打分与评审，初步评为2A级广东农业公园；8月28日省农业厅组织专家再次对农业公园进行评审定级。 (2)农业公园项目建设进展：一是投资2000万元的农业精品馆、农业高新技术展示馆等项目已将实施方案报送省农业厅待批，同步在进行施工图设计；二是一二三产业融合示范基地建设项目已获批，施工图已定稿，正进行工程预算。 (3)国家农业庄园于2017年3月30日上报了申报材料，已通过国家旅游局的行政初评，现等专家组到现场考察评审。 (4)已面向垦区创业能手召开“双创基地”项目推介会，经研究，计划由垦区相关单位来建设“双创”示范基地。	(1)园区坟地迁移与被占地回收工作难以开展，导致部分项目进展缓慢。 (2)土地调规至今没有得到批复，导致建设用地无法落实。	(1)抓紧推进园区项目建设，完善园区基础设施建设。 (2)加强与地方部门沟通，落实土地调规事宜。 (3)加大坟地迁移与被占地回收工作力度，为园区建设清除障碍。
9	发挥物业龙头企业优势，推进各垦区物业资源的整合管理，逐步实行农场社区物业管理内部分离和企业化运作。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	经营管理处	郑平	企管处黄存贵	社管处冯人利 人事处许翠云	实业集团谢珠武 相关单位负责人	把实业集团公司主业定位为湛江垦区物业租赁与管理，整合理顺市区物业资产，进行集中经营管理。已完成了调查摸底工作，全面掌握了市区物业资产的基本情况、产权与管理关系、物业资产类型、物业资产使用状态等情况，并在此基础上制定印发了推进该项工作的总体方案。目前，相关工作正有序推进。	对物业资产整合管理涉及的产权归属、人员机构、优化配置等情况，需要统筹的问题较多，统一管理下垦区物业资产收益的账务及税务处理存在一定风险。	抓好湛江农垦物业资产集中管理与经营方案的落实，抓紧推进市区物业资产整合，力争今年年底前完成各项工作。

序号	督办工作任务	任务时限	省农垦集团公司牵头部门	集团公司牵头领导	牵头处室及负责人	协办处室及负责人	承办单位及负责人	进展情况	存在问题及原因	下一步措施及建议
10	整合用好一事一议、水库移民等财政资金，加强农场人居环境治理，提升农场小城镇基础设施建设。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	社会事业管理处 国土房产处	郑平 宫玉林	社管处冯人利 国土处梁永佳		相关单位负责人	在2018年一事一议项目申报中各农场按照总局三年环境整治工作的要求，编制项目计划。加强日常管理，督促农场实施环境卫生综合整治。	缺少符合条件的垃圾处理终端。农场基层生产队还没有建立起常态化的卫生管理机制。农场垃圾处理的没有纳入地方统一处理。	全力督促并协调相关单位抓紧完成当年项目工作，确保11月底完成竣工验收，12月底前全面完成任务。强化督促检查，拟选择金星农场开展环境综合整治现场会，抓好不定期的环境卫生检查，对整治工作不落实，“脏乱差”问题突出的进行通报。下一步要综合运用一事一议、水库移民等财政资金项目，开展农场环境综合治理，加快将生活垃圾和生活污水处理纳入地方体系。
11	抓住行业对标的“牛鼻子”，加大对产业集团、二级集团的生产经营指标管理，突出净资产收益率、流动资产周转率、资产现金回收率等资产利用效率的对标，并与管理人员绩效挂钩。	年度任务，年终反馈工作成效。	经营管理处	郑平	企管处黄存贵		相关单位负责人	对垦区各单位相关指标进行调研。今年8月，局领导带队至广西农垦糖业集团调研，参观学习其在制糖行业资源整合、循环经济、成本管理以及甘蔗种植管理等经验。	由于垦区农业单位的特殊性，净资产收益率、流动资产周转率、资产现金回收率等数据指标值普遍较低，如何将其公平效率的与管理人员绩效挂钩还须进一步研讨。	深入调研后研究切实可行的考核办法，纳入企业负责人绩效考核。
12	落实中央33号文件，争取国有农场土地资本化的试点突破，显化农场农用地价值，建立农场土地公开交易平台，规范农场土地承包租赁行为。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	国土房产处	郑平	企管处黄存贵	国土处梁永佳 财务处陈秉衡	相关单位负责人	(1)已整理出垦区农用地土地证数量清单，并与湛江市国土资源局等相关部门进行了对接。7月3日，省国土资源厅印发了《关于做好我省国有农用地基准地价制定发布加强农用地价格评估管理工作的通知》，湛江市国土行政管理部门正在积极筹划，推动各县（市、区）国土资源管理部门评估制定相应区域的基准地价，支持推进农垦土地授权经营及抵押担保工作。(2)根据《湛江农垦农业用地对外合作经营招标试点实施方案》并结合试点的情况，分片召开调研座谈会的基础上起草了《湛江农垦农业用地对外合作经营招标竞价实施方案》，并局党组会提出修改意见，报总局批复后，于9月7日已印发至垦区全面推行；并于9月21日召开垦区土地租赁竞价招标和合同网签系统培训会。	(1)广东省国土资源厅于7月3日已经印发了《关于做好我省国有农用地基准地价制定发布加强农用地价格评估管理工作的通知》，各市、县、区国土资源管理部门正在制定相应区域的基准地价，但推进进度缓慢，严重制约着农用地作价出资（入股）、授权经营及抵押担保工作的推进。(2)《湛江农垦农业用地对外合作经营招标竞价实施方案》已正式出台，以招标竞价方式引入经营者已在垦区全面推行，如何规范操作流程还须进行培训总结。	(1)加强与市国土资源局的沟通协调，尽快出台农用地基准地价，为后续工作奠定基础，拟在垦地合作会议上，作为重点事项研究解决。(2)适时进行督导检查，认真总结经验并推广，促进垦区农业用地对外合作经营市场化阳光运作。
13	做好土地确权登记的收尾工作。推进农垦土地被收回后的出让金分配改革试点任务，推广铜锣湖新城项目开发经验，配合美丽农场建设，抓住土地开发的主动权，盘活建设用地和设施农业用地。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	国土房产处	宫玉林	国土处梁永佳	财务处陈秉衡 社管处冯人利	相关单位负责人	已完成未发证土地数据梳理统计工作，正按照总局要求核对各农场权属界线后，提交省国土厅。	由于农场界址线与发证线之间存在差异，需对各农场进行核对纠正，确保农场界址线与发证线和未发证范围保持一致，工作量较大。	继续做好土地核对纠正工作。

序号	督办工作任务	任务时限	省农垦集团公司牵头部门	集团公司牵头领导	牵头处室及负责人	协办处室及负责人	承办单位及负责人	进展情况	存在问题及原因	下一步措施及建议
14	各单位要在年初（第一季度）提出年度工作目标、制定实施方案，报集团公司（总局）并将其纳入经营班子的业绩考核。二级集团领导班子年底向集团董事会述职，对照目标任务，逐一核对。	年度任务，年终反馈工作成效。	经营管理处	郑平	企管处黄存贵	财务处陈秉衡 人事处许翠云		已向总局提交了年度工作目标及实施方案；以总局对湛江局下达的2017年度的计划考核指标为依据，湛江局也已对属下各单位下达了2017年度的计划考核指标。		争取在年底圆满完成2017年度工作目标任务。
15	着力做好混合所有制企业的监管工作，完善私营合作伙伴运行的约束激励机制。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	经营管理处	郑平	企管处黄存贵	财务处陈秉衡 审计处黄少和 纪监处丁孝林	相关单位负责人	已出台《广东省湛江农垦集团公司混合所有制企业领导人员选拔任用管理暂行办法》，明确混合所有制企业领导人员选拔任用程序及标准，防止监管失效。	对私营合作伙伴进行有效的约束激励，需结合各混合所有制企业的实际经营情况及财务状况，一企一策，且需不断进行调整，难度较大。	继续完善私营合作伙伴运行的约束激励机制。
16	完善国有资产代表、监事长派出制度以及职工董事、职工监事制度，实现全方位、无死角的监督管理、堵塞漏洞，严防国有资产流失。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	经营管理处	郑平	企管处黄存贵	人事处许翠云 财务处陈秉衡 审计处黄少和	相关单位负责人	(1)已出台《广东省湛江农垦集团公司混合所有制企业领导人员选拔任用管理暂行办法》、《广东省湛江农垦集团公司派出监事会成员管理暂行办法》，完善了国有资产产权代表、监事长派出制度。(2)部分单位已将职工董事、职工监事制度纳入公司章程。		继续完善职工董事、职工监事制度。
17	建立健全全覆盖的审计工作机制，加强对集团派出监事会成员的管理。将审计关口前移，实施重大决策落实跟踪审计，对2017年的部分重点项目进行专项审计，并针对审计发现的问题提出相应的审计建议；对垦区“三重一大”、“三公经费”制度的贯彻执行情况，重点企业的风险点进行全程动态审计；强化审计办案工作理念，对违规违纪、移送问题线索严肃处理。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	审计处	张凯	审计处黄少和	财务处陈秉衡 人事处许翠云 纪监处丁孝林	相关单位负责人	已完成重点企业各糖厂经营情况审计，拟10月份了解垦区“三重一大”、“三公经费”制度的贯彻执行情况，拟11月份对2017年的部分重点项目进行专项审计。		继续按计划做好专项审计工作。
18	抓好财政项目的预算执行工作，努力推进项目储备常态化、投资预算精准化，继续实行财政资金项目实施约谈机制和执行情况通报制度。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	财务处	张凯	财务处陈秉衡	企管处黄存贵 生产科技处郑学文 社管处黄存贵 国土处梁永佳 审计处黄少和	相关单位负责人	抓好财政项目的预算执行工作，每月汇总进度情况反馈到各业务处室确认，形成齐抓共管的局面，对执行进度慢的单位实行了约谈后，进度有所加快。	总体项目执行进度慢，主要是前期工作准备不足，推进不力。	对进度慢的项目集体约谈，对实施不力的典型单位负责人适时启动问责程序。
19	完成3个美丽农场创建点建设。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	社会事业管理处	郑平	社管处冯人利	国土处梁永佳 生产科技处郑学文 宣传处吴阁玮 工会赖生	相关单位负责人	华海公司海鸥14队已完成农家乐已砌好墙体，公共厕所主体工程完工，外墙装修工程已完工。幸福农场8队已完工项目是排水沟、道路、篮球场、刷外墙、收胶站改阅览室工程，总体上已完成90%工程量。红湖农场1队已签订施工合同。	个别单位前期工作抓得不紧，项目进展较慢。	督促有关单位加快工程前期工程，每月填报建设进度情况，争取10月底完成幸福农场8队竣工验收，11月底完成华海公司海鸥14队竣工验收，12月底完成红湖农场1队竣工验收，如期完成创建任务。

序号	督办工作任务	任务时限	省农垦集团公司牵头部门	集团公司牵头领导	牵头处室及负责人	协办处室及负责人	承办单位及负责人	进展情况	存在问题及原因	下一步措施及建议
20	做好规划，有序推进农场社区公共服务建设，推进农场社区净化、绿化、亮化、美化、文化工程，建立健全各项维护和养护制度，培养社区居民良好的卫生习惯，建设美丽社区。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	社会事业管理处	郑平	社管处冯人利	生产科技处郑学文 企管处黄存贵 工会赖生	相关单位负责人	按照总局的总体思路，以一事一议建设为抓手，要求农场以五化即“净化、绿化、亮化、美化、文化”为重点，规划农场及基层单位项目建设，对已完成项目制定符合农场和生产队实际的项目后期管护制度，加强农场及基层单位环境建设。	部分单位由于经营困难，无力筹集配套资金，申报项目比较困难。部分单位不重视项目建成后的后期管护，存在重建轻管的情况，特别是多数单位无经费，环境卫生整治，建设美丽社区的工作不落实。	督促农场建立具有可操作性的后期管护制度，落实管护主体、管护责任人、管护资金来源和具体的管护办法，发挥项目的长效作用。加强职工思想政治教育和环境卫生整治，提升职工参与环境卫生整治的积极性。
21	健全“总局-农垦局-农场社区管委会-居委会”四级社会事业管理组织架构，继续推进社会事业管理与农场企业经营管理职能、机构、人员、资产、财务核算的内部分开改革。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	社会事业管理处	郑平	社管处冯人利	企管处黄存贵 财务处陈秉衡 人事处许翠云 审计处黄少和	相关单位负责人	已实现办社会职能内部分开，形成了管理局-农场社区管委会-居委会三级社会事业管理组织机构。在内部区分社区和企业资产，分账核算。配合总局进行了两次办社会职能调查，摸清了农场办社会职能的基本情况、存在的问题及下一步的方向。	垦区农场的社会管理机构一直没有获得当地政府批准设立，社区居委会未能获得地方民政部门备案，相应的社会管理工作和建设规划无法纳入当地政府管理渠道。	继续狠抓社企内部分离改革试点工作，不断完善农场社企分离改革，指导农场继续做好机构和人员设置，提高社区部门工作效率。继续保持与湛江市民政局的密切沟通，争取将垦区农场社区居委会纳入湛江市地方政府管理渠道，争取将社区居委会人员和办公经费列入财政资金保障范围。
22	在湛江垦区4个农场推进社区服务管理体制机制创新试点改革。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	社会事业管理处	郑平	社管处冯人利	企管处黄存贵	相关单位负责人	4个单位均已完成实施方案的制定工作，正在开展社区服务中心的建设和改造工程，其中丰收公司已完成收获公司旧办公楼改造工程；湖光农场地基已完工，隐蔽工程已验收；南华农场、广前公司社区管理服务中心的建设工程已基本完工。	个别单位由于变更了建设内容，拖延了项目招标时间，导致项目进展较慢。	督促农场抓紧工程建设工作，确保按计划完成，争取10月份完成南华、广前项目工程建设；积极推进湖光农场工程建设，争取12月上旬完工，12月底完成竣工验收。要求农场同步实施服务场地建设和服务设施配备准备工作，近期内将社区服务中心功能设置、上墙的制度、牌匾等内容再做一次审核修订，报总局审核和征求华南农业大学专家团队的意见后，定稿交付印刷。同时要求农场做好明年社区服务中心运作的资金预算工作，尽快做好社团专职人员队伍和各类志愿者队伍的选拔和组建，以便更好的接受培训，在年底完成试运行。
23	加强与地方政府协调和密切对接，推进垦区办社会职能纳入属地规划管理，解决政策全面覆盖问题。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	社会事业管理处	郑平	社管处冯人利		相关单位负责人	与湛江市及所属徐闻县、廉江市初步搭建起了垦地合作会议机制，多次召开垦地合作座谈会，就农场生活垃圾纳入地方统一管理，社区居委会注册等有关事宜进行协商，配合湛江市政府对教育、卫生工作进行调研，并取得一定进展。5月份，分别到徐闻县教育局、雷州市教育局、遂溪县教育局、廉江市教育局召开教育对接座谈会，就垦地教育管理、义务教育均衡化、教育发展现代化进行深入交流，共同促进教育水平发展，9月上旬，根据粤垦改办〔2017〕3文对垦区教育改革成本进行测算。	由于缺乏顶层制度设计，涉及到需要地方财政投入的垦地合作项目，推进比较困难。垦区学校生均公用经费低，义务教育均衡化发展项目、教育创强没有纳入地方教育发展的范围，教育发展水平落后地方。	进一步加强垦地合作，细化合作项目，加强顶层设计，逐步推进。进一步加强与地方教育部门对接，争取把垦区学校纳入地方教育发展项目的范围，提高垦区教育教学质量。

序号	督办工作任务	任务时限	省农垦集团公司牵头部门	集团公司牵头领导	牵头处室及负责人	协办处室及负责人	承办单位及负责人	进展情况	存在问题及原因	下一步措施及建议
24	推进5个扶贫农场项目主动融入垦区产业发展布局，实施“造血式”扶贫。按照三年脱贫攻坚年度分解任务，做好对口帮扶工作，确保按期按标准脱贫。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	财务处	张 凯	财务处陈秉衡	工会赖生 国土处梁永佳 生产科技处郑学文 人事处许翠云	相关单位负责人	(1)扶贫农场继续按三年滚动项目融入垦区产业发展布局，实施“造血式”扶贫。安排剑麻种植4900亩、红江橙520亩、橡胶2080亩。 (2)落实整体规划，完善基础设施建设。一是把扶贫开发纳入垦区经济和社会发展总体规划中，加强贫困农场的道路、饮水、危房等基础设施建设，重视社会事业的发展，改善生活环境。2017年基础设施建设项目当年计划建设道路7.2公里；收胶站6栋720平方米。工程部分已完成招标程序，进入施工阶段。二是利用财政资金，扩大产业规模，并努力提质增效。2017年产业扶贫项目计划投资总额953万元，建设内容包括：蔬菜基地200亩，红江橙500亩，橡胶910亩，橙子分级机2台(套)。目前，完成橡胶开荒挖穴910亩，已种植650亩，完成年度种植任务的71%；橙子分级机已经签订合同，待厂房完工后可安装，分级机厂房目前已开工完成，工程进度为70%。 (3)5个对口帮扶单位投入147.7万元到被帮扶对象和困难户。	土地安排不够准确，长远规划，缺乏科学。	(1)继续抓好今年项目进度，对工程项目实行每周一发送现场图片一次，并不定期暗访，发现不实事求是汇报的立即问责。 (2)按扶贫规划认真落实2018年土地，确保扶贫项目能执行。
25	将党建工作与深化改革紧密结合。把促进企业生产经营和改革发展的成效作为考核评价党建工作的重要依据，增强党建工作的实效性。	年度任务，每季度反馈一次工作成效。	人事处	郝爱剑负责 马哲协助	人事处许翠云	各处室负责人	各单位党委书记	(1)制定了《2017年集团公司党建重点工作》、《湛江农垦党建目标责任书》，层层签订党建目标责任书，通过层层落实党建主体责任，把党建工作与生产经营工作同部署。 (2)制定了《湛江农垦局机关作风建设强化年实施方案》，在局机关开展机关作风建设强化年活动，垦区企事业单位机关参照执行。在落实重点工作上提速。建立工作台账制度，实行动态管理，加强对推进力度和时间节点的监督检查。 (3)出台了《湛江农垦集团公司基层党组织星级管理实施考核办法》通过星级管理，标准化考核，建立基层党委、党支部可遵照标准化党建体系。		

序号	督办工作任务	任务时限	省农垦集团公司牵头部门	集团公司牵头领导	牵头处室及负责人	协办处室及负责人	承办单位及负责人	进展情况	存在问题及原因	下一步措施及建议
26	坚定信念、任事担当，牢固树立“四个意识”，积极落实实事求是、理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评、民主集中制、严明党的纪律等为主要内容的党内政治生活的基本规范，发挥党员示范先锋、以上率下作用。	年度任务， 年终反馈工作成效。	宣传处	郝爱剑	宣传处吴阁玮	各处室负责人	各单位党委书记	组织广大党员干部加强对党章党规、习近平总书记系列重要讲话等的学习；督促指导各级党组织按期换届选举，严格执行“三会一课”、谈心交心、民主评议党员等制度；印发中心组专题学习通知，有计划安排理论学习内容；对垦区党组织书记进行全覆盖轮训，共举办支部书记培训班97期，培训2595人次；广泛开展“党员一帮一”、“党员帮扶困难职工”等活动，参加活动党员7000余人，帮扶12000多人次；开展选树“十佳党员示范岗”活动；落实党建主体责任，组织指导垦区各单位党委建立1-2个“书记项目”；制定五个标准化创建指标，运用星级管理手段强化基层党组织建设；依托省党员教育“一台一网”，在垦区安装党员干部远程教育点40处；建立集团公司党组成员和机关处室挂点联系基层党组织工作制度，深入基层一线、密切联系群众；开展庆祝建党96周年系列主题党员活动；开展机关作风建设主题征文和演讲比赛，并编辑出版机关作风建设征文专刊；开展现场警示教育、党纪政纪法纪知识测试、“廉洁齐家”主题演讲比赛和巡回演讲。		继续开展严肃认真的党内政治生活；开展庆祝建国68周年暨纪念建垦66周年系列活动，增强爱党、爱国、爱垦的良好情操，凝聚发展正能量；做好习近平总书记系列重要讲话精神、党的十九大精神、深化农垦改革、机关作风建设等学习专题的安排，以通报形式加强管理和督查垦区各单位中心组理论学习；继续在垦区开展星级党组织创建工作，年底力争30%党组织达到星级标准；宣传垦区“党员示范岗”先进事迹，发挥先进典型的示范带动作用，激励和引导垦区广大干部职工见贤思齐；把推进“两学一做”学习教育常态化制度化纳入各级党组织管党治党的责任清单；继续强化机关作风建设，把机关作风的要求贯穿农垦改革的全过程。
27	坚持德才兼备、以德为先的原则，注重选拔使用素质过硬、能力突出、业绩优良的干部。选好配强垦区领导班子尤其是党政主要领导；对二级集团公司和规模较大的企业，研究配备专职副书记。	年度任务， 年终反馈工作成效。	人事处	郝爱剑负责 马哲协助	人事处许翠云	各处室负责人	各单位党委书记	坚持“好钢用在刀刃上”，德才兼备、以德为先，紧扣深化农垦改革和脱贫攻坚两件大事，进行选配干部，目前先后调整场（处）级领导干部23人，提拔干部22人；根据局机关处室领导岗位空缺实际，采取民主推荐和考察等程序，配齐了纪检处、财务处、资本运营处领导岗位。利用集团公司工作会议组织测评，认真做好机关处（室）领导和各企事业单位主要领导的年度考核工作，进一步增强了领导干部的责任意识。	干部队伍积极性不高，担当意识不够。	要继续抓好领导干部的教育管理工作，落实“三书”预警告诫制度。探索完善以发展实绩为核心的干部考核评价机制，将实绩作为评价调整配备干部的重要依据，在整个干部队伍中树立一种导向，发挥示范带动作用，引导领导干部严守政治纪律政治规矩，勇于担当作为。

序号	督办工作任务	任务时限	省农垦集团公司牵头部门	集团公司牵头领导	牵头处室及负责人	协办处室及负责人	承办单位及负责人	进展情况	存在问题及原因	下一步措施及建议
28	加强人才引进和培训工作，根据垦区改革发展需要，有重点的引进和培训高层次人才。加大干部交流轮岗挂职力度，推进领导干部跨地区的交流任职和跨部门的轮岗，鼓励机关、基层优秀年轻干部双向交流、挂职锻炼。统筹抓好垦区领导班子年轻干部的选拔配备，实现领导干部队伍合理的梯次配备。	年度任务， 年终反馈工作成效。	人事处	郝爱剑负责 马哲协助	人事处许翠云	各处室负责人	各单位党委书记	一是到广西大学、广东海洋大学等高校召开招聘会，同时通过在人才招聘网和高校就业网发布公告，老师推荐、学生推荐等方式拓宽人才引进渠道，到目前为止，今年引进各类人才254人，其中研究生18人、本科108人、大专97人、中专31人。二是严格按照《关于2017年湛江农垦所属事业单位增人计划的批复》精神，遵循控制总量、调整结构、保证重点、提高素质的原则组织实施所属事业单位公开招聘工作。2017年招聘131人，其中公开招聘127人，调入4人。三是制定《湛江农垦干部挂职锻炼实施办法（试行）》，提高干部素质，拓宽干部成长路径，选派基层三名优秀干部到机关挂职。四是在垦区公选副场级领导干部，41人报名，经层层选拔7人走上领导岗位。五是按规划做好干部培训的安排，按计划选派2人参加省委党校培训、5人参加市委党校的培训、4人参加高等院校培训、4人参加垦区外其他机构培训；协调机关各处室办好培训班，干部职工参加培训1600多人次；举办公需课培训班27期，培训专业技术人员3883人。	领导干部队伍年龄、 专业 and 知识结构还有待改善。	通过调研方式，集中掌握一批垦区企业正、副职领导人选的后备干部，班子正职每个企业推荐1—2人，副职每个企业推荐3—5人。建立健全后备干部队伍，把后备干部放到一线锤炼摔打、墩苗壮骨。在制度上建立上挂、下派、外派、压担子锻炼的相关制度。制定适合垦区实际的高层次人才引进政策，围绕垦区改革发展需要，积极引进支柱产业、新兴产业等领域高级专业技术人才和高级管理人才。
29	充分发挥党员先锋模范作用，加强对工会、共青团的领导。发挥共青团、工会等组织力量，大力传播农垦精神、创新精神，在垦区广泛开展立足岗位讲奉献、爱老敬老、扶贫帮困等的主题活动，营造和谐安康垦区。年度任务，年终反馈工作成效。	年度任务， 年终反馈工作成效。	宣传处 农垦工会	郝爱剑 梁超平	宣传处吴阁玮 工会赖生	各处室负责人	相关单位负责人	把选树宣传先进典型作为推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要抓手，引导垦区广大党员干部见贤思齐、立足岗位讲奉献；通过“一刊一网一微”（湛江杂志、信息网、公众号）等内宣平台，以及报刊、电视、网络等外媒宣传垦区优秀党员、基层党组织的先进性；开展垦区职工运动会，700多名职工运动员及近1万名观众积极参与；对垦区151户511人进行了精准扶贫；垦区共有3053名注册志愿者，已成立30支志愿服务队，每支志愿服务队均开展志愿活动2-3次，服务对象达8000多人次。		继续发挥垦区榜样典型的引领作用、农垦品牌活动的带动作用、精神文明创建的推动作用，为迎接党的十九大胜利召开营造良好的舆论氛围；借助垦区内外各类媒体平台，围绕垦区中心工作，大力宣传垦区的改革发展经验做法和农垦精神等；继续开展文体活动，筹备2017年湛江农垦职工运动会总决赛和职工广场舞大赛；继续加大力度推进垦区精准扶贫工作；继续组织开展志愿服务活动。

注：主办处室和承办单位负责人随人员变动情况而自动调整。